

令和6年8月1日

株式会社日本水工コンサルタント 行動計画

女性の技術職を増やし（女性の平均勤続年数を伸ばし）、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和6年8月1日 ～ 令和10年7月31日までの 4年間

2. 内容

目標1：令和10年7月までに、技術職に占める女性社員の割合を30%以上に増やすものとする。

<取組内容1>

技術系の採用において、理系女子学生に対する重点的な広報などを継続的に行う。  
また、設計補助職の中途採用者を増やす。

- 令和6年9月～ 随時、設計補助などの職種で求人広告を発信し、女性技術職の中途採用を進める。
- 令和6年10月～ 大学訪問による求人案内や就職相談会等に積極的に参加し、会社の認知度向上を図る。
- 令和6年12月～ 求人用の会社案内等において、社内で活躍する女性社員を紹介する。

<取組内容2>

女性社員にとってのスキルアップと執務環境整備を継続的に行う。

- 令和6年10月～ 随時、トイレや更衣室の美装化を実施する。また、定期的に執務室等の整理整頓を実施する。
- 令和6年10月～ 女性がより高い知識やスキルを身につけるための研修項目等の洗い出しを行う。
- 令和7年1月～ 部下社員の経験や能力等に応じた参加可能な研修情報を随時発信するとともに、直属の上司からも参加を呼びかける。